





就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サルース
住所	川越市霞ヶ関東1丁目2番地23
電話番号	049-277-3428

事業所番号	1110401393
管理者名	鈴木 康司
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所：埼玉県狭山市柏原230-7 佐川急便西埼玉店</p> <p>実施日程：令和4年4月19日より祝日を除く火曜・木曜</p> <p>施設外就労の概要：センター内清掃</p> <p>利用者数：1名+支援員（利用者ローテーション）</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>  <p>成果物の写真</p>    <p>活動内容の追加コメント</p> <p>広いので2時間以内に終わらせるのは大変です</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：</p> <p>地域の会社に利用者を就労経験させることにより、一般就労に対する経験と自覚を持つことができる。受け入れ企業としては、障害者と接触できることにより、障害者に対する理解を深めていただける</p>	
<p><成果></p> <p>西埼玉最大の佐川急便配送センター内外の清掃作業。広い範囲の清掃作業を限られた時間内で終わるように工夫しながらの作業。佐川急便の方々との挨拶。達成感を感じ、主体性を持つ事ができる。</p> <p>課題点：作業中予期せぬことが起きた時、確認に時間がかかり、その間作業が止まってしまうことがある。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>利用者は一生懸命作業している姿を見て、一般就労として雇用したいといわれている。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>当施設としては一般就労させたいが、事務所の立地の関係で、公共機関が使えないため、利用者が通勤できないことが課題である。</p>			
連携先企業名	株式会社リフレッシュ	担当者名	東海林好朗

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	サルース
住所	川越市霞ヶ関東1丁目2番地23
電話番号	049-277-3428

事業所番号	1110401393
管理者名	鈴木 康司
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		5 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上でない	○	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方（※）		35 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）		8

(IV) 支援力向上（※）		35 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている	○	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		8

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
125	点 / 200点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（4年度） 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	## 18,478	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,466	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.1	時間
---	--------------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（12月～11月） 前々年度（令和3年度）	生産活動収入から経費を除いた額	6,205,143	円	利用者へ支払った賃金総額	16,965,046	円	収支	▲ 10,759,903	円
前年度（令和4年度）	生産活動収入から経費を除いた額	4,456,936	円	利用者へ支払った賃金総額	17,746,407	円	収支	▲ 13,289,471	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 1名 ※取得を進めた免許等：7月4日 下記検定合格 健康管理能力検定2級 健康リズムカウンセラー 制度の活用内容：就業規則に則り、受講費1万円を支援	②利用者を職員として登用する制度 ◎職員として登用した人数 名 ◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している <input type="checkbox"/> ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している <input type="checkbox"/> ※登用した日 勤務形態：パート 就業時間： 職務内容：	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 ◎在宅勤務を行った人数 名 ※実施した期間：月 日～月 日 就業時間（在宅勤務）：時 分～時 分 職務内容：
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制を活用した人数 延べ253名 ※実施した期間：4月1日～3月31日 就業時間（コアタイム）：11時00分～14時00分 職務内容：施設内業務担当者	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に従事した人数 名 ※実施した期間：月 日～月 日 就業時間（短時間）：時 分～時 分 職務内容：	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度を活用した人数 名 ※実施した期間：月 日～月 日 就業時間（早出の場合）：時 分～時 分 就業時間（遅出の場合）：時 分～時 分 職務内容：
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎時間単位取得を活用した人数 10名 ◎計画的付与制度を活用した人数 2名 ※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/> 計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/> 取得した期間：4月1日～3月31日 取得日数・時間12日 20時間	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等を取得した人数 名 ※取得した内容： 取得した期間：月 日～月 日 就業時間：時 分～時 分 職務内容：	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎研修実施回数 外部2回/内部1回 対象職員数 6人 うち研修受講者数 5人 ※研修名：埼玉県障害者虐待防止・権利擁護研修講師：長岡洋行先生他13名 実施日・受講者数：3月22/24/27/30 5人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回 ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業所の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/> ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名：リタリコ就労支援（施設見学） 実施日/参加者数 令4年6月 17日 2人 ※他の事業所名：川越特別支援学校（実習受入） 実施日/参加者数 令5年2月 6日～10日 1人 1週間の実習
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回 ※商談会等名 川越mini EXPO、他 主催者名 商工会議所 日時 12月 5日 内容 マッチングで小規模事業者の販路拡大支援	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 令和4年11月30日 人事評価制度の対象職員数 5名 うち昇給・昇格を行った者 0名 当該人事評価制度の周知方法 人事評価制度マニュアルの説明会	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。